

1 Tag **Das systematische Interview im Personalauswahlverfahren**

Gerade in der heutigen Zeit enormer wirtschaftlicher Herausforderungen, stehen Unternehmen zunehmend unter dem Druck, Qualität und Effizienz in all ihrem Handeln sicherzustellen. So stellt auch die Personalauswahl einen wichtigen Support-Prozess des Personalmanagements dar, der sich durch die Implementierung/Anwendung gezielter Auswahlinstrumente optimieren lässt.

Die Integration systematischer, qualitativer Interviews erhöht die Sicherheit und Qualität im gesamten Personalauswahlprozess und führt damit zu einer besseren Kosten-Nutzensituation. Lernen Sie die Technik des qualitativen Interviews und steigern Sie so die Objektivität in Ihren Entscheidungsprozessen. Sie nutzen damit die Chance auf Verringerung kostenträchtiger Fehlentscheidungen und stellen gleichzeitig einheitliche Maßstäbe und transparente Entscheidungswege sicher.

Ziel: Das systematische, qualitative Interview im Personalauswahlverfahren bietet Personalverantwortlichen mehr Sicherheit und Effizienz bei der Suche nach „den Richtigen“.

- Inhalte:**
- Instrumente im Personalauswahlprozess
 - Validität diverser Auswahlverfahren
 - Interview-Arten im Überblick
 - das systematische, qualitative Interview als Teil-Auswahlprozess
 - Nutzen systematischer, qualitativer Interviews
 - Vorbereitung und Planung eines systematischen, qualitativen Interviews (Ausrichtung auf Schlüsselkompetenzen)
 - Interviewform und Fragetechnik – das nondirektive Interview
 - Wissen, Wahrnehmung und Wahrnehmungsfallen
 - die Qualität der Beobachtung
 - Bewertung der Interviews und Beobachterkonferenz